



第 6 期
总第 172 期
2020 年 7 月 31 日

内部资料 免费交流
浙内企准字第 G-031 号
金华市优秀企业报
浙江金厦控股集团有限公司主办

坚定信心 迎难而上 对标差距 勇挑重担 为全面完成年度各项经营目标而努力 ——集团 2020 年上半年工作报告



各位领导、各位同仁：

下午好！

2020 年注定是不平静的一年，中美贸易战硝烟还未停息，一场突如其来的新冠肺炎疫情完全打乱了全国人民工作和生活的节奏。但集团在董事会的正确领导下，在当地政府的支持下，在全体员工的不懈努力下，公司紧紧围绕年初既定的工作目标统筹部署。集团各子公司保持着迎难而上、锐意进取的工作势头，在疫情稳定后发力赶超，各项指标都取得了一定成绩。

一、集团上半年取得的业绩及工作亮点

（一）夺取疫情防控和复工复产的双胜利

随着疫情的蔓延，集团公司在 1 月底及时成立了 20 余人的疫情防控工作组，认真落实上级政府部门关于做好新冠肺炎疫情防控复工复产的工作部署要求，积极组织全体员工参与到这场艰巨的疫情阻击战当中。同时，集团与多湖街道保持紧密联系，成为区域内首家申报复工申请的企业，在 2 月中旬以兰溪砿为首，集团各砿公司逐步复工。由于 2-3 月份是国内疫情最严重的时期，我们虽已复工但未完全复产。为了挽回失去的时间，从 4 月份开始集团各子公司真正发力，到 6 月底方量和销售收入基本维持并赶超去年水平。

（二）房产项目开发取得重大突破

前几年集团公司资金紧张的主要原因是房产项目开发沉淀资金较大，今年为了盘活资金，我们将重点工作放在房产项目的开发整合上。

（1）银湖城北区项目新建开发取得重大突破，于 2020 年 1 月和 5 月分别取得北区项目一、二期工程规划许可证和施工许可证，5 月底取得北区项目第一期商品房预售许可证，彻底解决了历史遗留问题。

（2）原有尾盘沉淀住房的销售重新启动。

（三）资产包处理工作成效显著

（四）制度与流程建设工作稳步推进

今年集团高管层非常重视制度与流程建设工作，针对近半年来出现的一系列问题，集团将制度的梳理与查漏补缺作为今年重点工作来抓。通过成立制度规范化建设工作小组，每周召开制度初审例会，先解决制度“有没有”的问题，再梳理制度“好不好”的问题。截止 6 月底，集团下发了关于规范内部管理类通知共计 15 个，并从年初陆续制定了《员工宿舍管理制度》、《业务招待费管理办法》、《文件管理制度》、《集团公司授权制度》、《融资管理制度》、《投资管理制度》、《集团采购管理规定》、《产品质量事故处理办法》等规章制度，新建 9 个流程，修改 15 个审批程序，审批流程的优化为制度规范化建设工作的执行落地保驾护航。

（五）集团各项管理工作逐渐规范化

上半年，针对集团本部工作作风散漫、考勤纪律松散、违章违规情况频发的现状，集团管理层决心从劳动纪律开始抓起，逐步推进企业内部各项管理规范化工作。

1.集团人力资源部从考勤纪律着手，严格考勤制度，规范办公秩序，每周定时通报考勤异常人员情况，对于违纪违纪员工及时予以处理。目前集团本部工作氛围有较大改观，大部分员工均能自觉遵守考勤纪律。

2.针对授权不明确，违规使用经费的情况，集团重新修订了授权制度，明确各项费用的审批权限，修订审批流程；规范了业务招待费的申请使用程序；义务砿原材料集中采购试点工作渐入正轨，较好地发挥了集团化管理的优势，从源头上把控原材料的质量和价格。

3.根据集团公司“两会一层”的治理要求，集团今年首先从高管层开始健全组织架构，规范议事规则，恢复并完善了高管层会议制度，重新修订了《会议管理规定》。由总裁办组织集团各部门每两周召开一次司务会，组织各子公司召开季度业务经营分析会、半年度工作会议和年度工作会议。例会制度有效地促进了公司部门之间的联动性，更好地发挥各部门职能，推动重点难点工作的实施落地。

（六）党支部及工会发挥了先锋模范作用

今年 1 月底，集团成立了由党员和员工组成的疫情防控工作管理小组，党员带领员工第一时间投身到抗疫的洪流中。每天的设点定时测温，集团大楼一日三次消杀，防疫物资的采购及疫情排查等工作，都是由党员和员工义务奉献着。在这场阻击战中，党员不仅贡献了自己的力量，也起到了模范带头作用，成为战疫工作的强大主力军。同时，金厦党委在疫情期间慰问了奋战在抗疫一线的物管工作人员，向金东区“战役尖兵、标兵”“最美战役人”送去了慰问品和慰问金；金厦党员向金东区慈善总会捐款 1.658 万元。在抗疫物资最紧缺的时刻，集团向浙江大学第一附属医院捐赠医用欧标 FFP2 口罩 2000 只。同时，金厦工会始终将员工利益放在首位，5 月初，集团公司集体参保职工医疗互助项目，集团 20 多家子公司 900 多人均享受到了职工医疗互助保障，充分体现了集团以人为本的管理理念。

二、2020 年下半年主要工作计划和思路

（一）主动作为，抢抓机遇，确保全面完成年度各项经营目标任务。

2020 年下半年，在继续抓好疫情防控工作的基础上，确保建材、房产、商业三大板块全面完成全年各项目标。

1.建材板块

要继续以“强化应收、控制成本、精细管理、防范风险”为基本思路，严格把控原材料质量，规范生产流程，强化内部管理，继续大力拓展市场。各子公司要在保持上半年营销冲劲的基础上，认真分析对标数据，合理控制成本，确保完成全年利润目标任务。

2.房产板块

银湖城北区项目要根据施工计划，保证工程施工按时完成；后续楼栋按照工程节点办理商品房预售证；继续加大银湖城北区项目后续商品房的营销力度，加快销售进度，及时回笼资金。兰溪溪西帝景三期的项目设计规划方案今年确保顺利通过，力争拿到建设工程规划许可证。

（二）一户一策，强化催收，全面降低应收账款余额。

现金流是企业的“血液”，而应收账款的管控能力是直接影响企业的“造血”功能。建材板块应收账款从去年开始一直居高不下，建材事业部应每月跟进应收账款收款进度，监督子公司是否有切实可行的收款计划，是否按月排好了明确的收款金额计划。各子公司应梳理历年老账，建立催收台账，做好账龄分析，根据不同账龄采取不同的催收方式，实行“一户一策”的收款方案，将具体工作落实到人。对于有实力又不付款的客户，通过法律手段及时追回账款。应收账款是集团经营管理工作的重点和难点，一定要全力以赴，确保应收尽收。

（三）内聘外引，多策并举，着力解决集团人才紧缺的矛盾。

人才紧缺是制约民营企业发展的瓶颈，要破解这个问题，需要多策并举。今年集团公司通过内部竞聘和外部招聘相结合的方式，多渠道挖掘、引进人才。集团于 7 月 7 日开展了第一届高管人员内部竞聘会，给勇于站出来让组织选拔的员工一个展示自我的机会。竞聘会上选手的表现出乎意料的优秀，数名员工脱颖而出。今后集团将为员工拓宽晋升渠道，一定要树立“能者上”的用人原则，培养公开、透明的选拔氛围，让更多品德优良、能力出众的员工能在金厦实现职业梦想，描绘事业的宏伟蓝图。同时，要积极推进人才战略规划，加强公司人才梯队建设，要能吸引人才，留住人才，以科学的人才培养方法，有效的激励机制、公平的竞争平台，为员工提供更为广阔的事业发展空间。

（四）狠抓质量，强保安全，全面推进集团稳健经营。

1.质量是企业安身立命之本，针对目前出现的质量事故，各砿公司需要梳理质量纠纷问题，制定“一户一策”处理方案，认真汲取质量事故教训。对于发现的质量问题要及时、积极地处置，不得拖延上报、隐瞒不报，从而造成更大的损失。

2.加强安全生产管理，防止生产安全事故，坚持“安全第一、预防为主”的管理方针。各子公司的总经理为安全生产第一责任人，要把事故的预防作为安全生产工作的第一要务来抓，在日常工作中组织各种形式的安全生产教育培训，制定各生产环节的标准化操作规程，定期召

开安全分析会，及时解决安全隐患，确保公司全年安全生产目标的完成。

（五）完善制度，强化管理，努力坚守各类风险底线。

健全有效的制度体系是企业规范管理、高效运营的根本。集团已走过了 30 年历程，为实现企业可持续发展，制度规范化建设势在必行。集团公司 6 月份成立了制度规范化建设工作小组，制定了 78 个制度的修订计划，目前已完成近 20 个。这些制度出台后，更重要的是如何推进制度的全员学习培训，消化渗透和贯彻执行。制度规范化工作小组要积极推进现场评审、制度培训和组织测试等系列工作，以制度规范化建设为抓手，促进企业精细化管理，规避经营中的操作风险、道德风险和市场风险，全面提升企业的经营管理能力。

（五）合理规划，分步实施，有序推进集团信息化建设。

为了提高工作效率，实现现代化办公管理，降低运营风险和成本，提升集团整体管理水平和持续经营的能力，集团充分认识到信息化建设的重要性。但我们对线上办公系统的运用还不普及、不全面。OA 的功能模块还需要进一步开发和利用。在合同审批等流程中还存在一些风险漏洞，目前的功能不能满足审计财务以及法务等部门的需求。随着制度不断修订出台，线上流程的整合、新建和优化工作逐渐增多，集团增设了信息管理人员，也是为 ERP 的上线提前做好准备。我们要利用先进的管理手段，科学的管理工具，将企业内部所有资源整合在一起，对采购、生产、成本、销售、运输、财务、人力资源等进行规划和优化，从而达到最佳资源组合。

2020 年下半年，风险和机遇并存。我们要以“咬定青山不放松”的精神，“强化应收、降低成本、提升合规、精细管理”。“火车跑得快，全靠车头带”，各级管理层应统一思想，统一步调，本着积极务实的工作作风，加快适应现代企业的管理模式，脚踏实地，努力进取。不仅要把金厦集团 30 年来优良的精神传承下去，还要敢于创新，敢于突破，摒弃不合理的管理方式方法，在变革中探索发展之路，为全面实现集团 2020 年整体经营目标而努力奋斗！

砥砺前行三十载，
同心共圆金厦梦！



金厦愿景：为客户、股东、员工及社会创造卓越的价值，使金厦成为一家受社会尊敬的企业！



集团开展综合部日常工作检查

本报讯 为深入了解子公司综合部工作情况,规范子公司日常行政及人资管理,7月下旬,集团总裁办联合人力资源部对七家砭公司综合部的日常工作进行了检查,此次检查涵盖内容包括二十五项行政人资两个模块的工作内容。

检查过程中发现,每家砭公司亮点纷呈。义乌砭公司每月固定开展电影日、生日会等小活动,以丰富员工业余生活;衢州砭公司对香烟、酒水、购物卡等业务招待费用做领用台账,并详细登记库存的增

加和结余;永康砭公司详细记录每次会议的会议记录,并对关键事项进行跟踪工作,在下次会议时汇报完成情况;兰溪砭和衢州砭公司在新员工入职时做好新人培训和制度学习,并让员工本人对学习过的制度进行签字确认,存档资料齐全。但也存在一些不足之处。在行政工作方面,个别综合部存在固定资产采购、处置手续不齐全、未定期开展固定资产盘点、办公用品无出入库登记手续、印章使用无台账登记等。在人资工作方面,个别公司存在

招聘困难、入离职手续不齐全、商学院学习不到位等问题。

综合部作为公司重要职能部门,是连接内外部的“纽带”,也是公司内部承上启下的关键部门,其工作性质较为繁杂琐碎,需要综合人员有较强的原则性和责任心。接下来,集团总裁办及人力资源部将进一步加强综合条线的管理,完善各项制度,优化流程,使集团综合部条线更好地为业务发展服务。

(集团总裁办 卯南南)

集团与浙江财经大学共同完成疫情下企业发展现状调研活动



本报讯 7月24日,浙江财经大学经济学院识时“婺”务者暑期社会团队一行11人莅临集团,开展以“金华地区外向型企业疫情下的困境与对策”为主题的调研活动。集团常务副总裁傅融、金华砭公司总经理严华丽、集团总裁办相关人员陪同参加。

集团常务副总裁作为浙江财经大学经济学院校友,向团队成员具体介绍了集团的发展历程、业务板块及企业优势。就疫情期间企业的应对措施等问题,从疫情管控、复工复产和政府扶持

政策等方面进行介绍。集团常务副总裁特别指出,企业上半年的成绩得益于政府的大力支持,无论在疫情期间的防疫工作指导,复工复产帮扶督促,还是各项优惠补贴政策,都给企业注入了强心剂,全面而有效地促进了疫情下企业的发展。

此次活动是继与清华大学合作后,第二次与高校开展合作。接下去,集团针对人才紧缺问题将进一步加强与高校的联系,为企业后续的人才引进打好基础。

(集团总裁办 蒋嘉璐)

借文明城市复评东风 推动小区物业服务前行

本报讯 7月份,随着兰溪市文明城市复评工作的全面开展,溪西帝景所属的丹溪社区开展了十多家物业公司互查评比活动。互查内容包括公益广告、文明标识、消防安全、公共设施等方面,目的是提升物业公司综合管理水平和服务质量,树立德能兼备的先进典型,发挥“服务之星”的示范效应。

活动开展期间,溪西帝景物业统一信息栏标准,在小区入口和要道制作宣传栏,并在电梯前室张贴禁烟标识。物业工程人员定期检查消防设施,开展消防演练,加强物业人员的消防安全意识。保洁人员定期清理楼层楼道,及时发现并处理公共区域堆积物,

刷新地库电梯入口墙面,定期清除牛皮癣,并加强巡逻,严格禁止张贴小广告行为。绿化人员共组织进行了三次草坪种植,将小区草坪覆盖面积提高到2000多平方米。溪西帝景物业还调整了充电站位置,缓解了电瓶车集中充电问题,安装监控设施,有效提高充电站的用电安全。

在此次互查评比活动中,溪西帝景物业获得了较好的成绩,这不仅是物业人员的辛苦付出所得,更是得益于小区业主的积极配合。就像是文明城市的创建工作,它也绝对离不开全体市民的大力支持与配合。

(金厦物业 陈宇宁)

千物洋堂旗下品牌 千物鲜生活超市盛大开业



本报讯 7月27日,位于江晨东望房产项目沿街商铺,东阳街与东莱路交叉口的社区型生鲜超市千物鲜盛大开业。开业期间的各种福利、折扣活动,惊喜好礼吸引了周边众多居民前来捧场,现场人头攒动、气氛火爆。

上午七点半,千物鲜生活超市大门开启,居民们蜂拥而至,各自挑选新鲜又实惠的食材,没多久,超市就被挤得水泄不通。开业期间,超市也为顾客们准备了会员注册领券、满额抽奖、会员充值返现等活动,以吸引

更多的人流,也感谢客户对超市的支持。居民们纷纷表示,千物鲜生活超市的开业,给周边居民朋友带来了新鲜的食材和舒适的购物环境,解决了大家购物不便捷的困境。

据悉,千物鲜生活超市占地面积400平方米,属千物洋堂超市旗下品牌,是千物洋堂首家社区型生鲜超市,覆盖了周边婺江新村、香格里拉、米兰花园、洪均、下马滩等大型小区及城中村的生活圈,店内品种繁多,品质有保证,销售商品包括新鲜蔬菜瓜果和肉类、酒水饮料、油粮调料、日用商品等,可满足居民朋友们的一切日常需求。

千物鲜生活超市对于环境美学也颇为用心。店内装修风格大气,采用大量原木纹理木条做装饰,局部的原木吊顶给人一种原始质感,而黑色钢架与原木色结合的货架、深灰色的板材包裹着立柱尽显档次。超市还应用了大量柔和的灯光,明亮的灯光衬托出果蔬的五颜六色,肉品的光泽动人、水产品的鲜活欢快。商品和环境和谐搭配,而环境和材质又恰到好处地凸显出食材本身的活色生香。

(千物洋堂 赵卓颖)

金厦快讯

义乌砭公司日产量 连创新高

本报讯 7月份,义乌砭公司生产方量共计8.6万方,并在当月连续多日创日产新高。截至7月底,公司已为工程项目供应优质混凝土40万方。

义乌砭公司近期持续高生产方量的背后是生产部所有员工共同奋斗的结果。目前,公司产量仍在继续提升。相信在义乌砭公司全体员工的共同努力下,一定能按时并保质保量地完成年初制定的生产任务,为公司创造更多崭新的记录,为集团创造更多的效益。

(义乌砭公司 胡国伟)

房产事业部为工地一线员工 送清凉



本报讯 7月17日,集团房产事业部总经理盛小军带领副总经理周跃明、工程部和综合部等工作人员前往金厦银湖城北项目工地为一线工人送上西瓜和防暑降温物品。

在工地会议室里,施工单位和监理单位表示,首先要感谢金厦集团的关心。虽然正值酷暑,但一定会继续做好工程建设工作,按照计划完成工程进度。交谈过程中,盛总还了解了施工人员的生活条件和防暑降温的工作安排,施工单位代表一一做了介绍。随后,慰问小分队带着西瓜和防暑用品深入施工现场,给奋战在一线的工作人员表示感谢和慰问。盛总表示,高温天气,所有员工一定要保重身体,多喝水,多休息,时刻关注自身身体状况。

(集团房产事业部 阮云松)

开发区领导高温 慰问诚骏砭 暖人心

本报讯 7月30日,金华市开发区管委会党工委委员朱华锋带队莅临诚骏砭公司开展“抗疫情、促生产、送清凉”活动,给公司的一线员工们送上毛巾、藿香正气水、沐浴露、洗发水等慰问品,对他们不畏高温、坚守岗位的精神表示敬意。

领导表示,高温天气,公司要合理安排作业时间,员工们也一定要注意自身身体健康,做好防暑工作。

(诚骏砭公司 金丽)

银湖金悦车位开盘 获佳绩

本报讯 7月25日上午,银湖金悦销售部举办了车位开盘仪式。

活动于9点正式开始,按先来先选的公平公正方式,许多业主一大早就等候在开盘现场。在工作人员的精心安排下,业主们井然有序地领取臂贴,等候入场,排队进入预选销控区,置业顾问也是耐心解说,引导客户备选满意车位。活动结束后,客户进入销控区,整体现场氛围热烈却又有条不紊,最终取得了不错的销售成绩。

(达丰置业 楼樱)

溪西帝景消防演习 保平安

本报讯 7月10日上午,溪西帝景小区开展了“消防安全宣传月”主题活动,确保在突发火灾时能得到及时有效地扑救,保障小区业主生命财产安全。

消防预案开始,在发现火情后,消控室立即启动应急预案,指挥工作人员进行现场救援,引导火灾现场人员有序疏散。警戒组负责出入口安全保证通道畅通,救援组人员迅速赶到现场救援。整个过程规范有序,所有人员全力以赴确保被困人员的人身安全。接下来,溪西帝景将继续落实消防安全措施,加强火灾隐患自查自纠工作,齐心协力共同创造良好的消防安全环境。

(金厦物业 马岚)

集团举办首届管理人员内部竞聘会

本报讯 为促进集团内部人才梯队建设,进一步深化集团人才管理机制,拓宽选人用人渠道,营造一种公平、公正的晋升环境,7月7日,集团举办了第一届高层管理人员内部竞聘活动。集团领导高度重视,并作为评审团出席本次竞聘会。

会上,围绕岗位要求,竞聘者分别从个人责任贡献、关键能力、下个阶段个人发展计划等方面进行述职。他们或风趣幽默,或低调内敛,虽风格各异,但都充满了信心。在答辩环节,评审团多维度提问,了解每一位竞聘者的工作经历及规划,引导他们认识自己的优缺点,挖掘自身潜力。根据竞聘者的综合表现,评委对竞聘者进行现场打分,对竞聘胜出者,集团将按照组织程序进行公示,并推荐相关岗位任用。

这次内部竞聘评估维度简单透明,不论资排辈,完全以现场打分结果作为依据,仅用三天时间就评选出本次竞聘会的胜出者,并进行全集团公示。

企业间的竞争归根结底是人才的竞争,集团公司将以人才作为企业发展的突破口,把优化人员结构和提高员工素质与企业发展目标紧密结合,逐步向节约化经营、精细化管理靠拢。此次,集团人力资源部举办的竞聘会,打破了常规的论资排辈,激发了年轻人的上进心,努力营造真正公开、公平、公正的选人用人氛围。

(集团人力资源部 邢晨旗)



集团采购部



为了给建材公司提供更加优质、稳定的原材料,集团采购部同仁们经常顶着烈日来回穿梭在各地的材料市场,收集第一手资料,建立供应商信息库,从源头上把控好各砼公司原材料的质量和价格。

集团房产事业部 黄升寨



为保障项目工程质量和施工进度,面对高温酷暑,黄升寨和工程部的同事每天坚持去工地巡视。他工作经验丰富,技术能力强,面对一些技术问题,总是能给出及时有效的处理方案,每次从工地回来,他的衬衣都是湿的。黄工总是说,我们是甲方,但我们也不能一直坐在办公室里,我们要在监督施工单位的同时帮助他们克服困难,这样才能保障项目的有序推进。

湿拌砂浆机修工 华锡良



趁着夏日的太阳还没有那么火热,华师傅一早就钻入砂浆搅拌机,认真地清理搅拌机里的水泥块。狭窄的空间,闷热的气温,夹杂着因清理而产生粉尘的空气,让人有窒息的感觉,但是华师傅依然坚持着完成了自己的工作。等他钻出搅拌机,他的衣服仿佛像是刚从水里捞出来的一样,而汗水就顺着他的头发、脸颊一直往下流。

金厦物业绿化工 徐伯生



盛夏里,小区内的植物繁茂地生长,需及时修剪。为了营造一个舒适优美的居住环境,绿化工徐伯生不定期地对小区内的植物进行修剪,以保证植物长得健康而美观。

心系一线送清凉
慰问职工暖人心

随着梅雨季节的结束,高温天气接踵而来。7月20日—7月21日,集团高管带队到一线基层开展“送清凉”慰问活动,为员工送去西瓜、饮料、矿泉水等清凉解暑之物。

今年的送清凉活动共走访了建材、房产、商业共计二十多家子公司。走访过程中,领导亲切慰问在烈日下辛苦工作的员工,并叮嘱员工高温作业时一定要注意防暑降温,时刻关注自身身体状况。集团领导还特别强调,各家子公司一定要合理安排室外工作人员的工作时间,尽量避开高温时段作业。要求各综合部配置和发放必要的防暑降温用品和消暑饮料,做好防暑应急预案。

把清凉带给员工,让关爱流入心田!“送清凉”活动是金厦集团的优良传统,在三伏天的酷暑里让员工感觉到集团的阵阵凉意,体现出集团以人为本的管理理念。

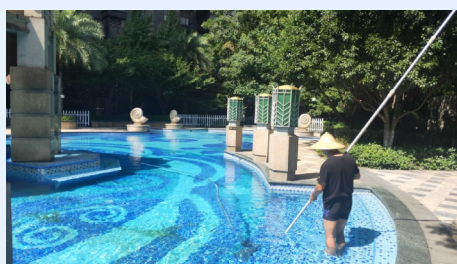


金厦物业 王志敏和钱建文



由于御江帝景车库岗亭要改造成无人职守智能道闸,为了筑牢小区安全屏障,金厦物业水电工王志敏和钱建文对岗亭四周安装了防护栅栏。

金厦物业秩序维护员 钟建兵



7月初,御江帝景小区泳池如期开放。为了确保业主的安全,物业特别组织了泳池安全员的岗前专业培训,并对泳池、更衣室、淋浴房进行全面地清洁和消毒,让业主使用得安心、放心。

金厦商业工程物管部 施建刚



今年是金华创建全国文明城市的决胜之年,为助力7月份的省检,帝壹城全面开展创文工作并成立了创文专项小分队。工程物管部物管员施建刚就是成员之一。炎炎夏日,他顶着烈日,巡查卖场外围卫生情况,清理地面的垃圾烟头,一天下来汗水早已浸透了衣裤,但他从不言累,为金华创建全国文明城市贡献着自己的一份力量。

金华砼公司清理工 池福成



因近期频繁的雷雨天气导致金华砼公司场地时常积水,为了及时清淤,改善公司现场的环境卫生,搅拌楼清理工池福成正在进行清扫。

致砂浆最可爱的家人们

2020年7月17日,大晴有风,宜大扫除——题记

又是一个热情似火的夏季,今年的夏不似往年来得热烈,来得猝不及防,来得令人毫无准备。今年的夏是温柔的,是静悄悄的,是循序递进的。特别是今天,一早的太阳还没出来,伴随着徐徐微风,员工们就一个接着一个跟事前商量好了似的陆续来到公司。原本今天应该在家好好休息的他们,全都选择来公司进行一场大扫除。

劳动的时间总是过得极其快,刚才还夸今年的夏是温柔的,大太阳就忙不迭地崭露头角。即便已是烈日当头,勤劳朴实的家人们依旧忙得火热。不信你瞧,有的早就钻入砂浆搅拌机里,伴随着电钻轰隆隆的响声,一丝不苟地清理着搅拌机里顽固的水泥块直至外界气温的不断升高;有的甚至早餐还来不及吃,就积极投入到打扫卫生这一行列中,他们戴着草帽拿着铁锹,熟练地将藏在阴沟里的脏东西清理干净;有的俨然如蜘蛛侠附身,牢牢地攀附在砂浆搅拌车上,小伙伴们同心协力冲洗着这片场地。

随着气温的升高,家人们的热情也逐渐高涨。这群可爱的家人们互帮互助,不辞辛苦在场地上肆意地挥洒着辛勤的汗水。任由汗水浸透了衣衫,他们依旧劳作在这如火如荼的初夏。这群可爱的家人们是值得夸奖的,是值得表扬的,是他们的勤劳才使得这个初夏过得更加有意义。

(创佳砂浆 杨丹丹)

浅谈企业管理(上)

什么是管理?从20世纪初美国著名管理学家泰勒提出科学管理的概念之后,世界各国才真正开始对企业管理进行体系性的研究。随着日本丰田汽车靠着“TPS”管理方式超越通用汽车成为全球第一,科学管理越来越受到重视。1992年,中国大陆正式引入工业工程(IE)专业,国内掀起了一股新的管理学研究热潮,也开发并出版了各式各样的管理类课程和书籍,对管理的描述也五花八门。有说管理就是做计划、有说管理就是领导力、有说管理就是做决策等等,形成了各式各样的管理学派,如果没有经过系统性的学习则很难理解其精髓。

工业工程专业中有一门课程叫组织管理学,汇集了各学派管理学的精髓,将管理浓缩成了一句话:管理就是让人们都能且一直能按最好的要求和标准把事情做好的行为和过程。

由这句话可以看出,管理是要动脑谋划、动脑设计的、动手操作的;管理是让人们正确做事、规范做事的。管理的玄机就隐藏在“让”、“都能”、“一直能”、“按”、“最好的”、“做好”这六个



巷子里的二三事(一)——邮递员

“你们知道老李家在哪儿吗?”“没听说过诶。”“这都几天了呀,别出什么事儿了啊。”众人正议论着,远处又传来了响亮的叫喊声“张春华,有你的信——”“诶,来了来了!可等到你了。”张嫂答应着,踮脚张望着远处。缓缓地,才看到老邮差一跛一跛地往前走来。肉眼可见的白发,老邮差仿佛在一夜之间变老了,这时大伙才意识到,老邮差的年纪是真的大了。

原来,身子骨再硬朗的人也会有生病的一天,下雨那天,老邮差踩着台阶上的青苔,摔了一跤。上了年纪的人,是最经不起折腾的,骨头脆的像是一捏就会碎。老李在床上躺了五天,想着一天比一天满的信袋子和天天站在巷子口张望的张嫂、王叔们,浑身像是突然来劲了一样,猛地就起了身,拎着信袋子,一跛一跛地往门口走去。

老邮差的父亲也是负责这个巷子的邮差,

7、既然是“做好”,就必须达到既定的要求和标准,达不到就不能过关。

当然,这里还有个思辨:既然要让人们按“最好的要求和标准”做事,就要先有“最好的要求和标准”。所以,做管理本就有顺序。

“最好的要求和标准”是什么?就是我们现在管理建设中一直追求的成果。其中,“四定”方案就是在分工定位、协作联系等方面确定“最好的要求和标准”;职能职责分配方案就是在任务、权利、责任、义务的分配上确定“最好的要求和标准”;规章制度就是对如何做好工作在思路、方式、方法、步骤、次序、样板、标准等方面确定“最好的要求和标准”。管理人员的培训课程中提供的思路、方法、知识和要求等,就是在进行管理建设,动手“管”这些方面确定“最好的要求和标准”。

从这些分析判断也可以看出,管理就是让人们都能且一直能按最好的管理建设结果把事情做好的行为和过程。所以,管理建设意义重大,一定要做好。

(人资总监 卢从福)

金厦“职”通车专栏

为适应2020年发展需求,金厦集团特面向社会招募以下职位,同时也鼓励各同事内部推荐优秀人才,欢迎广大有识之士加入金厦。详情可登录金华人才网,搜索“浙江金厦集团控股有限公司”,了解更多招聘岗位。联系电话:0579-89101580,邮箱:jsjthr@163.com,集团人力资源部。



金华人才网
二维码

序号	职位名称	需求数量	工作地点	任职要求
1	生产部经理(义乌)	1	金华地区	1、大专及以上学历,具有混凝土搅拌站2年以上同岗位管理经验;2、具备很强的生产管理、流程优化、统筹组织和沟通协调能,有很好的分析问题和解决问题的能力;3、有较好的领导和组织协调能力、沟通能力、执行能力等;
2	外勤主管 (建材事业部)	1	金华市	1、大专以上学历,有混凝土公司工作经验优先;2、熟悉不良账款的判断、分析、催收等业务流程,并对质量事故有一定的处理经验;3、有文字功底,较强的的沟通协调能力、谈判能力;
3	审计专员	2	金华市	1、本科及以上学历,财务相关专业,持审计师或注会资格证,有房产、建材板块工作经验者优先,考虑优秀应届生;2、谙熟公司财务会计、审计、税务等业务的全套流程,包括正确运用内部审计程序、方法和专业知识的能力;3、较强调查研究、综合分析、专业判断、沟通能力及文字表达的能力,原则性强。
4	采购质检员	1	金华市	1、大专以上学历,男女不限,同类工作岗位经验优先;2、有房产、建材类行业从业经验者优先,熟练使用office;3、细心、责任心强,逻辑沟通能力较好。
5	质控	2	金华地区	1.熟悉质量管理基础知识,掌握混凝土生产、质量控制的国家、行业和地方标准规范;2.熟练使用办公应用软件,了解混凝土各类实验仪器设备的使用方法;3.工作细致严谨,责任心强,具备良好的沟通协调能;4.土木工程等相关专业,有混凝土质检工作经验者优先
6	调度	2	金华地区	1、大专以上学历;2、熟练使用办公软件,具有良好的沟通协调能力;3、有建材行业从业经验者优先,主要负责建材原材料的调度工作;
7	原材料检测员	2	金华地区	1、三年以上工作经验,化验等相关专业毕业,具有高中以上学历;2、具有上岗证,掌握混凝土试验;3、具有良好的监控能力,为人诚实正直,做事积极主动,认真细致,较好的沟通表达能力;
8	仓管	1	金华地区	1、大专及以上学历2、熟悉电脑办公软件操作。3、积极耐劳,责任心强,具有合作和创新精神
9	生产内勤	1	金华地区	1、大专以上学历,财务相关专业优先;2、熟练运用办公软件,有一定的文字功底;
10	业务员(建材公司)	若干名	金华地区	大专以上学历,同类相关工作经历优先,40周岁以内,愿意服从公司调配的优先。
11	综合助理(实习)	若干名	金华地区	1、大专及以上学历,人力资源管理、行政管理、工商管理等相关专业毕业;2、熟练运用办公软件;3、具有良好的沟通协调能力、系统思考力,工作严谨细致、积极主动且责任心强。
12	审计助理(实习)	2	金华市	1、应届毕业生,财务、会计、审计专业;2、有一定沟通交流能力,如有驾驶证优先考虑;3、户籍金华本地及周边县市。
13	财务助理(实习)	若干名	金华地区	1、大专及以上学历,财会类专业,同类岗位丰富工作经验者可放宽要求;2、熟练操作财务软件及电脑办公软件;3、工作细致严谨,责任心强,具备良好的沟通协调能力、抗压能力。
14	搅拌车驾驶员	若干名	兰溪	1、持有B2以上驾驶执照,有货运资格的货车司机;2、有工作经验者优先

福利待遇:五险一金、定期体检、公寓、食堂、团队拓展、免费培训、法定节假、节日福利、生日礼金、广阔晋升、工龄工资、高温补贴、爱心基金

7月
员工生日榜

张笑
钱跃光
姜丽
雷东风
黄淑莺
江碧清
邵小虎
翁通亮
叶伟庆
王建立
谭井斌
吴涛
陈雪
盛巧玲
盛剑钧
陈尚华
郑胜利
戴雄群
孙占国
孙春邦
孙瑞
孙春那
黄金亮
谢阳春
邢见刚
张玉国
舒新军
兰成四
王益义
何靖
唐旭平
祝水珍

李荣法
盛祝杨
王旭清
胡国伟
金炯莉
吴倩
陈杰
文华平
赵么文
虞廷良
卢君威
吴世权
王俊领
胡焕海
刘艳萍
方耀锋
王云芳
陆朋燕
翁春文
韦海辉
韦克福
谢阳春
张应飞
琚佩文
王旭清
周佩芬
黄玲
方军立
武广明
王国宁

李树文
季树仓
戴路章
宗佩
徐鸿
俞卸娥
陈小艳
唐梅
诸葛志兰
叶卫星
曾小芬
张明德
李大章
付春英
陈惠珍
陈小富
吴根楝
郑永仙
徐卫琴
申虹泉
袁俊
叶佳琪
钱智军
黄磊
金旻
卢金贤
董淑坚
吴浙委
戴红波
黄丽香

发送对象:本单位、本系统

印刷单位:浙江方正印务有限公司

印数:1000份