



增强信心 保持定力 坚守主业 区人大、政协领导走访金厦为企业加油鼓劲

本报讯 为贯彻落实市委、市政府关于在全市开展“两送两增”万企大走访活动的部署安排,8月21日至22日,金东区政协主席王瑞海、区人大副主任潘业龙等领导分别带队莅临集团及下属企业走访调研,实地了解企业困难,现场帮助协调解决,为企业发展鼓劲加油。

8月21日,金东区政协主席王瑞海带队莅临集团下属的浙江益勤建设有限公司,调研金东建筑业企业发展情况。区政协秘书长唐云、区科技局局长徐双弟、区重大项目前期办公室主任张红岩,区政协副主席秘书长,办公室主任金再胜等相关人员陪同调研。

调研中,王主席向集团常务副总裁胡毓、益勤建设总经理陈奇芳详细询问了公司的经营现状和企业发展方向,并就金东建筑业面临的机遇和挑战进行了探讨。胡总、陈总也结合益勤建设的实际情况,提出了企业发展的规划及面临的困境,希望

区委、区政府及相关部门可以出台政策,加大对金东本土建筑企业的扶持和培育,做强做大一批具有发展潜力的成长型建筑业企业。

王主席指出,金厦是金东区的龙头企业,益勤建设应该充分利用企业内外资源,抓住金东城市大发展、三个廊道大建设的有利契机,在金东市场上持续拓展,做大做强。王主席表示,将会如实记录下企业的困难和问题,带回去转交相关部门进行研究、答复。

8月22日,金东区人大副主任潘业龙、区人大城乡建设与环境资源保护工作委员会主任曹斌、区发改局副局长曹春其等领导莅临集团公司开展走访调研,送政策送帮扶,为企业发展排忧解难。

集团常务副总裁胡毓陪同调研,并向潘主任一行汇报了近两年的企业发展情况。胡总指出,集团这两年在积极响应国家的去杠杆政策,在市区各级政府的帮扶下,通过节本增效和产业调整,有效地降低了银行贷款,基本实现了健

康稳定的发展,但是还面临东湄区域搬迁、搅拌站清洁化改造、江晨砼项目搬迁等问题,希望区委、区政府及相关部门在政策允许范围内帮企业顺利度过这个难关。胡总表示,金厦有信心扎根金东,稳健发展,继续为金东经济发展添砖加瓦。

潘主任一行向胡总进一步了解了砼公司的原材料价格波动、集团房产项目发展情况、东湄区域公司搬迁进展等情况,并表示会同相关部门跟进了解江晨砼项目的搬迁进展情况及土地落实问题。潘主任指出,金厦是金东区的重点企业,是金东区的纳税大户,希望金厦在加快转型、提升技术、业务拓展上持续进步,在金东继续发展壮大、做稳做强。

(集团总裁办 柳宁)



江晨东望项目 正式破土动工

本报讯 7月25日,由集团旗下金华市江晨房产有限公司负责投资开发的“江晨东望”项目取得建筑工程施工许可证,并于7月26日正式开工建设。为确保安全,现阶段施工单位正在进行围护桩施工和土方开挖。从金华首席江景豪宅“御江帝景”到主打中式园林现代轻奢的智能化小区“江晨东望”,江晨房产力求创精品,打造“智”时代下的“墅”生活。

(集团房产事业部 周跃明)

勤学如春起之苗

本报评论员

勤学如春起之苗,不见其增,日有所长;辍学如磨刀之石,不见其损,日有所亏。当代社会发展日新月异,企业管理知识层出不穷,市场竞争讲究肉弱强食,大学毕业求职者如过江之鲫。在此情况下,企业如何在激烈的市场搏斗中求生存,员工如何在职业生涯中求发展,都离不开自我学习、自我增值、自我加压。

学习是个良性循环。首先要有正确的心态,才能追求到知识,而且学以致用。当经常运用,日子久了,就会建立技巧。技巧日积月累,精益求精,使自己获益,自然而然也会有助于培养良好的学习习惯。而我们身边部分人员之所以总是发出“没时间学习”的声音,究其原因还是对接触新事物有抵触的情绪,对公司更严格的要求有抵制思想,不愿走出职场上的舒适区去求得进一步突破,不愿意花时间去专研工作提升自己,在主观心态上没有树立起“学习就是自我增值”的认识,对自我潜力的开发

和竞争力的展示缺乏信心。

这当然也和我们个人的工作环境和用人机制有关。客观上是我们有些舒适的工作环境,对工种岗位要求不高,管理不严格,淘汰机制不健全,导致部分员工可以仅仅靠经验、靠关系、靠人情、靠“老本”,就能在现有岗位上获得不错的收入、占有稳定的饭碗、不被“新人”所取代。而不是靠绝对专业的技能,靠学习能力、靠综合素质、靠持续的竞争力,来主动适应岗位的竞争、企业的发展和社会的进步。也是因为我们现有的管理不够制度化、流程化、高效化,没有对部分员工做出更高效率、更准判断、更快反映、更高素养的工作要求;也是因为我们的生产智能化程度不够、标准化建设不够、质量管理不细,没有倒逼员工主动去学习新知识、适应新设备、增加新技能。所以才会产生部分内勤不懂 EXCEL 公式设置、部分综合部经理不懂 PPT 制作、部分销售人员不懂合同

法规、部分生产管理人员管理手段粗暴、部分试验室人员评职称不积极的“怪事”。我们要打破这类陈规旧章,利用薪酬考核倒逼员工进行自我提升,组织学习培训,促进员工在职提升,帮助员工养成学习的习惯,形成具有学习和竞争氛围的工作机制。

那我们员工要学习什么?有哪些学习渠道?笔者觉得学习是个宽泛的概念,“世事洞明皆学问,人情练达即文章”。你可以看书阅读,通过自我学习进行专业知识积累;也可以和同行交流,向老前辈学习,通过同行交流进行专业技能提升;也可以看公开课、看商学院,在专业知识之外储备一些基本的管理常识、国学知识及健康养生知识,陶冶情操、丰富知识;也可以是学习如何高效地沟通、如何提升协作能力、如何建设团队、如何提升思维等课程,提升软实力;也可以或在职考证、或提升学历、或在岗培训,通过系统学习提升理论知识水平,完

善知识结构。甚至是在岗位上多做试验、多修设备、多练文笔、多做表格,多动脑子、多问问题、多动手做、多看资料、多多百度,通过“量”的积累与摸索,形成“质”的提升与飞跃。学习的方式很多,渠道也很丰富,要学习的内容也很多。只要有利于专业的积累、常识的丰富、视野的开拓、交流的改善等“软实力”的提升,或有利于改善工作效率、工作质量及学习工作技能等“硬能力”的加强,都可以学,也应该学,更要积极学。

希望我们金厦同事都有意识地把自已放在市场上衡量比较自己的竞争力,与企业内部的优秀榜样看齐、与我们的主要竞争对手比较、与行业内的优秀标杆员工去对标,看看自己缺什么,差在哪里,优劣势在哪里?去见贤思齐、取长补短;让自己如春起之苗,日有所长;让金厦如东升旭日,朝气蓬勃。

金厦时评

金厦愿景:为客户、股东、员工及社会创造卓越的价值,使金厦成为一家受社会尊敬的企业!

集团领导赴子公司慰问一线员工

本报讯 为切实保障夏季高温期间广大员工的身体健康,确保公司生产安全进行,集团在8月6日至8月7日集中开展“送清凉慰问”活动。集团统一采购了毛巾、绿豆、红牛、方便面、藿香正气水等防暑降温物品,由集团副总裁徐浩、财务副总监楼小玲、曹旭忠、占小华及相关职能部门负责人带队分三批赴各子公司开展送清凉活动。

在江晨砼公司,集团副总裁徐浩针对厂区清洁化提出了严格的要求,希望江晨砼员工在力求发展的同时,始终牢记要把江晨砼建设成为一个绿色环保、行业先进的搅拌站的指示和要求,将江晨砼新项目建设成为金厦商品砼的标杆。

在义乌砼公司,徐总要求,严格做好产品质量,注重市场服务,积极抢占市场。徐总指出,义乌砼公司一定要配合国家政策要求,加大清洁化生产的改造投入和整改力度,尽快按照有关部门要求,完成清洁化验收工作。徐总还强调,义乌砼公司要加强应收账款管理,加快资金回笼速度。义乌砼公司总经理陈浩对集团领导送清凉表达了感谢,也提出了义乌砼公司的不足之处和困难所在,同时表态会凝聚团队力量,积极克服困难,全力争取在下半年做出一个好的业绩。

在永康砼公司,各部门经理分别汇报了近期工作。徐总指出,永康砼公司要做好新场地建设的工作准备,抓紧时间进场开工,同时做好旧厂区设备的检修力度,确保生产顺利。徐总还强调了生产安全、质量安全、资金安全三个方面的安全问题,并为永康砼团队任务繁重的下半年加油鼓劲。集团建材事业部经理汪建龙表示,正值高温酷暑天气,领导们多注重和关心一线员工的身体健康。集团总裁办主任柳宁提出,永康砼要注重人文关怀,为辛苦的一线员工们做好后勤保障工作。永康砼公司总经理吴丽香表示,今年永康砼公司能有这样的成绩,离不开的是集团的关心和帮助,更离不开永康砼所有员工的凝聚力和向心力。一个团结的队伍,就像一股无形的力量推动整个公司勇往直前,迎接新的挑战。

在银湖城和银湖城物业,集团领导详细了解了银湖城的销售情况。在溪西帝景和溪西帝景物业,集团领导对目前兰溪房产行情及旧城改造情况进行了了解,并对项目三期方案作出分析和指示,要求各部门落实责任,做好对接工作,确保三期项目尽早开工建设。在金厦商业和御江帝景物业,集团领导深入到一线,慰问商场保安、停车场收费员、物业人员等,为他们递上饮料、藿香正气水等防暑用品,希望在岗坚持工作的金厦员工们注意身体健康,多喝水,防中暑。

在金华砼、江晨石料、锋盛砂场、衢州砼、兰溪砼、高恒外加剂、诚骏砼等公司,集团领导分别慰问了在一线生产的金厦员工,并向公司管理团队了解了经营情况,为各公司奋斗在生产经营一线的小伙伴们加油鼓劲。

(集团总裁办 黄璐/卯南南/金丽)

共创文明城市 同建美丽乡村 金厦党委与清华大学博士生联合开展党员活动



本报讯 8月4日,集团党委开展了以“创建文明城市”为主题的党员活动,组织清华大学8位博士生、集团党员干部、积极分子、志愿者依次前往汀村村口、武义江边

清理垃圾,并赴厅上、新屋村考察美丽乡村及美丽庭院建设,以实际行动为共建美丽金东贡献金厦力量。

活动开始,集团党委邀请8位博士生一同观看金厦集团宣传片,通过影片、《金厦报》、宣传册让博士生们熟悉和了解金厦集团的产业规模、企业文化。金厦党委组

织委员历真向各位博士生介绍集团党建的特色及工作开展情况。

“创建文明城市”是此次活动的内容和目的。烈日当头,博士生和党员干部、积极

分子、志愿者们拿着垃圾袋、钳子从汀村村口出发沿着330国道走到武义江边,两两一组一路捡垃圾,不惧高温。其实早在2014年,金厦集团就成立了“青年党员护河队”,经常组织党员干部、志愿者们沿着武义江边捡垃圾,主动投身到治水护河的热潮里去。经过4年五水共治的努力,武义江边越来越美丽,垃圾也越来越少了,大家也越来越注重城市文明建设。

活动最后,全体人员驱车前往厅上村,在村妇女主任胡丽娟的带领下了解厅上历史与发展,学习观赏村里的文化特色。据悉,厅上村实施了“绿化工程”,在房前屋后绿化带植树2万多平方米,建成“一河两岸”景观带,营造了“春绿、夏荫、秋果、冬花”的现代农庄气息。美丽的新农村建设让博士生们大开眼界,纷纷感叹金东的美丽乡村建设成就,为美丽金东点赞。

(集团总裁办 黄璐)

创建文明城市 帝壹城在行动

本报讯 创建国家文明城市是推动金华高品质发展,为全市人民谋划更加美好未来的重大战略。8月,金厦帝壹城积极响应创建国家文明城市号召,严格遵循各相关部门和单位的要求,组织商场全体人员开展各项整改工作,力求将文明之风落实到行动,覆盖到全公司。

8月15日,金厦帝壹城组织各部门人员沿着商场外围捡垃圾,从商场外部环境的卫生清理、文明停车劝导,商场内部的诚信经营明码标价、无障碍卫生间的完善和垃圾分类的强化等方面,落实创文明工作的责任要求。同时,在商场布置了大量创

文明公益广告。西大门两边草坪中的标语时刻提醒着市民要“文明过马路,礼让斑马线”,为文明与安全敲响了警钟。商场内“社会主义核心价值观、文明城市低碳环保、未成年人教育保护及健康成长、垃圾分类”等标语布置醒目,让市民在休闲娱乐的同时将文明之风藏于心底,为金华创建文明城市工作做出自己的贡献。

文明是一种责任、习惯和力量。金厦帝壹城将把创建全国文明城市的责任当成自己的习惯,把习惯转变成力量,紧握着这股力量,让文明休闲、文明消费的种子在帝壹城生根发芽。

(金厦商业 陈翔)



金厦物业组织人员参观优秀物业项目

本报讯 为开拓视野,扩大对外交流,加强对物业实况的认识了解,借鉴学习其他楼盘的成熟管理经验,8月14日,金厦物业总经理王剑锋带领四个项目部的十名人员参观了舟山嵎泗的天悦湾和东方之珠苑,以及桐乡的东湖金悦等楼盘,认真学习优秀物业的管理理念和标准。

环境的好坏,是小区外来者的第一印象,也直接影响了业主的心情。参观的所有项目中,对大家感触最深也是相对有特色的是东湖金悦。刚进小区大门,可以看到他们的保安敬礼动作干脆利落。进入到小区内部,绿植整齐无枯树,而且都挂牌注明品种,路面干净整洁,路标指示牌显眼醒



目,污水排污井盖用同一色系的油漆涂刷。每幢楼的大堂都设有健身器材,以方便业

主使用。客梯前室墙上挂着醒目的有害垃圾收集袋。整个地下车库宽敞明亮,地面干净,车牌挂牌整齐且字迹清楚。装修垃圾投放点,明确标有投放时间,垃圾堆放又高又紧密。保洁工具间里,工具车整齐摆放,车里物品统一摆放,有路面定位线。具有企业文化、小区精神的壁画一直延伸到出口,小区的人文精神一目了然。

通过实地的参观学习,让我们更加直观地看到其他楼盘的一些亮点和优势,感受在一些方面与他们之间的差距。有了参照,有了改善的目标,更有了寻求发展的强劲意识,力求将金厦物业打造成一支优质的队伍,给业主们一个舒适的生活环境。

(金厦物业 黄茜)

学军人风采 强自身素质



本报讯 为全面提升团队凝聚力,提高员工素质,强化部门管理,8月份,金厦帝壹城积极开展各项强身健体训练,并将此

类训练正式纳入为日常的工作,持续提升安保人员的精神风貌。

8月5日,金厦帝壹城南广场有一支由十五位物管人员组成的队伍正在进行体能训练。经过长时间的集训,他们早已是汗流浃背,呼吸略促。但随着训练员的口令下达,或个人、或一排、或整体,每个人都能迅速做出反映。立正、稍息、四面转法、跨立、齐步走、跑步、喊口号等,队员们都是站得直、转得稳、

跑得齐、喊得响,令则行,禁则止。再稍作休息后,队员们还绕着南广场跑步,做俯卧撑,进行接力赛等。天气炎热,每个人都很辛苦,而队伍中人员年龄也是参差不齐,下至三十上至五十岁,高温下的体能训练对他们来说,都是一个极大的考验,但他们还是凭着自己的努力坚持了下来。这种坚持不懈,不轻言放弃的精神,值得我们点赞学习。

通过几期强化训练,展现了队员的自信心和吃苦耐劳的精神,使队员的精神面貌、思想和体质都得到了提升。

(金厦商业 李忠和)

衢州砼砂石分离机 正式投入使用



本报讯 为维护厂区环境,全面实现清洁化生产,8月底,衢州砼公司新购了砂石分离机和压滤机设备并投入使用。

在以往的生产过程中,经常会出现报废混凝土和搅拌车剩料等情况。通过砂石分离机可以进行浆骨分离,砂石骨料得以回收利用,减少了废弃物的产生和排放。同时,企业废水经沉淀池收集沉淀后,可直接用于搅拌车清洗,洗车用水经砂石分离机浆骨分离后,统一排入沉淀池,经水泵泵送至压滤机过滤后,清水流入清水池用于混凝土生产和场地清扫,废水得到循环利用,从而实现生产废水零排放。

(衢州砼公司 李斌云)

区人社局领导 莅临集团送人力资源服务

本报讯 8月28日,金东区人社局胡建君副局长带领相关人力资源专家参观集团党建活动室,并与集团常务副总裁傅融、总裁办主任柳宁进行了深入交流,共同探讨企业人才招、选、育、用、留等方面的建设情况。

当天早上,集团派员参加由市人力资源协会和金东区人社局联合组织的“服务金东”企业活动。活动以座谈会、实地走访用工企业的形式开展,着力解决企业用工需求难题,金东区人社保局吴开勇局长出席活动并讲话。

会议开始,吴局长致欢迎词。金东区人才市场管理办公室耿成文介绍“金东区人才政策20条”,市人力资源协会周维厚介绍金华市人力资源服务行业协会建设情况及所开展的工作,并对协会会员单位与金东区企业开展的业务合作做了简要介绍。随后,10余家企业代表踊跃发言,畅谈自身企业发展情况并提出了经营过程中遇到的困难和问题。针对企业面临的种种难题,现场人力资源服务机构根据自身的专业优势,各抒己见,积极出招。会议最后由金华市人力资源和社会保障局局长吕贤进行总结。

相信政府的支持下,金厦在人才引进、劳动用工、劳动关系上得到更多的服务,让企业更好把握政策机遇分享政策红利。

(集团人事部 邢俞婷)

八家砼公司8月应收 帐款回款计划完成率排名

名次	公 司	计划完成率
1	永康砼公司	109.63%
2	金华砼公司	91.29%
3	衢州砼公司	87.37%
4	兰溪砼公司	80.87%
5	诚骏砼公司	68.88%
6	义乌砼公司	60.92%
7	江晨砼公司	50.97%
8	广西砼公司	33.37%

注:以上为各公司回款计划完成率排名,数据由集团建材事业部提供,若有疑问,可直接电话联系。

核心价值观:客户至上 诚信为本 持续创新 行业领先 广铸金厦



金厦榜样

当之无愧的“劳模”代表



当我见到兰溪砼公司徐晓颖的时候,他一脸淳朴的笑容,身上的工作服沾了些许的脏泥,颜色也由浅蓝色湿透成了深蓝色,综合部经理叶燕仙拿了一套干净的工作服让他换上以防感冒,他也极力推脱说:“没关系,等会就干了。”从后来的聊天中所知,浸透衣服的不是外面的雨水,而是工作时流下的汗水。

徐晓颖 2013 年 3 月入职金厦,是兰溪砼公司的机修工。徐师傅在进入金厦之前也是做机修工作,因得到老板赏识当上了领导,得以接触其他方面的工作,自己努力又愿意多学习,所以也学到了许多关于电力方面的本领。后来,为了照顾家庭,机缘巧合之下来到兰溪砼做着机修工兼电工的工作,这一做就是 5 年。

徐师傅说,他刚来兰溪砼的时候,生产部经理陈礼福给他留下了非常深刻的印象。一个真刀真枪实干在一线的生产部经理是非常少见的,而陈经理就是这样一个好榜样。当时的徐师傅便对公司产生了很大的好感,觉得兰溪砼应该是一个不错的选择。由于家庭情况特殊,公司和领导都给予了他很大的帮助和关怀,徐师傅对此表示深深地感谢,也很庆幸自己当初的选择。

“在金厦工作的这些年,徐晓颖一直都是勤勤恳恳,任劳任怨,不管是不是他的工作,他都愿意去帮忙,是一个积极主动的人,在兰溪砼没有一个人不夸赞他。”这是兰溪砼公司总经理徐晓军,也是兰溪砼其他员工对徐师傅的一致评价。公司总经理徐晓军还反复用“劳模”二字形容徐师傅。

从后来和综合部经理叶燕仙的聊天中得知,徐师傅一直都是一个正能量满满的人,脸上总是带着温暖的笑容,根本看不出他承受着多大的家庭压力。徐师傅还经常自费学习、休息时间出去培训、参加考试、看各种书籍,从未要求公司为他报销过一分钱,现在的他已获得高级电工的证书。在其他员工遇到困难的时候,即便自身也不富裕,也尽自己所能伸出援手。2014 年—2017 年,徐晓颖已连续 4 年获得“优秀员工”荣誉称号,兰溪砼所有员工都觉得他当之无愧。(集团总裁办 黄璐)

不忘初心 继续前行

钱旭明是兰溪砼公司的副车队长,主要工作是查看公司到工地的路线,车子故障的处理,协助生产部经理处理生产部工作等。

钱师傅 2013 年 1 月来到金厦,刚入职时是一名搅拌车驾驶员,两年的驾驶员经历及优秀的工作表现,让钱师傅脱颖而出,得到升职。开搅拌车期间,钱旭明时刻谨记安全驾驶,爱护车辆,不怕苦不怕累,不推脱加班要求,服从领导的各项工作安排。正是这种积极向上的工作态度,得到了生产部经理、总经理的认可,成功提拔为副车队长。即便升了职,钱师傅也没忘记自己的初心,依旧努力工作,做事勤快,认真做好自己的本职工作。

去年,兰溪砼效益不太好,驾驶员走得多。作为副车队长,必定肩负起了更多的责任。有时候,力量大,四五辆车子空着,车队长和副车队长也要亲自上阵开车子。钱师傅表示,虽然之前公司暂时遇到了困难,各方面是比不上以前,但自己从来没有过离职的念头。来金厦 5 年多了,对公司也是有感情。



综合部经理叶燕仙说:“钱旭明一直都是一个乐于助人、为人诚恳、做事积极的员工,而且他熟练掌握了各项技能,搅拌车、车载泵都会开。需要他帮忙配合的地方,每一次都是很积极地协助我的工作。”钱旭明还深得生产部经理陈礼福的好评。日常工作中的点滴是最能体现出来一个人的性格、人品,能够得到他人的赞赏和肯定,钱旭明一定是有他自己的过人之处。

(集团总裁办 黄璐)

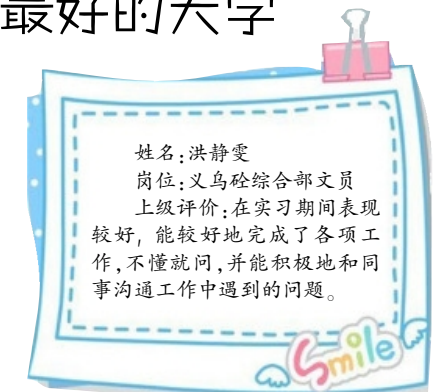
新生力量

社会是一所最好的大学

7 月 23 日,我有幸来到金厦集团实习,作为一个即将毕业的学生来说,有这样的机会是很棒的,可以提前学习职场上的一些规则。这是我第一次正式踏上工作岗位,跟在学校里是完全不一样的生活模式,每天在规定时间内上下班,完成公司安排的工作。

从学校到社会这样大环境的转变,接触的人不一样,自身角色也变得不一样。刚开始的一段时间里完全不能适应,甚至有一点害怕和迷茫,但是哥哥姐姐们都很照顾我,教了我很多工作方面的事,也会很耐心地解答我的疑惑,慢慢地也就适应了。

在集团培训期间,我很幸运地参加了集团组织的员工职业化塑造专场培训。因为第一次参与公司培训活动,对公司人员与培训模式都不了解,但总体参与下来感觉也是很有意思的。这种分组比赛的方式让组内成员互相了解了不少,作为刚加入的我们也能很快地参与进去。在比赛的同时,还学到了许多课本上学不到的东西,让我对职场也有了一个新的认识。除了参加培训之外,还和金厦党委、清华大学博士生们一起参与了党员活动,在 330 国道与



武义江边捡垃圾,参观美丽乡村,了解金东区的发展。我觉得参加这些活动,收获还是很多的,让我们从职场到人际都有了比以前更进一步的认知。

到了义乌砼之后,算是开始了真正意义上的实习体验。先前对于公司里一些工作流程的认识仅仅停留在表面,只是看人做、听人讲,不能够亲身体验,所以都只是一知半解。但通过几天的工作,加深了我对基本知识的明白,丰富了我的实际操作,使我对日常工作中有了进一步的认知。可能以前电视剧看得太多了,总觉得职场上竞争是很激烈的,要处事圆滑甚至耍点小聪明才能生存。但是在义乌砼跟大家相处的过程中,我觉得更重要的是放大别人的优点,缩小别人的缺点,多站在别人的立场上思考问题。

这次的经历是实实在在的,就感觉自己每天都在进步,每天都能够接触新的事物,一点一点的吸收进去。刚刚踏入社会就有了这样的感受,就像那句话说的“社会是一所最好的大学”,果然是这样。我发现工作和学习也有相似的地方,就是都要勤于动脑,不断学习吸收新知识从而获得经验,因为不管在什么岗位,做好自己的本分,总有一天会有收获,只是时间的问题。在以后的工作和生活中,我会继续学习,深入实践,不断提升自我。

(义乌砼公司 洪静雯)

在实践中学习 在学习中实践

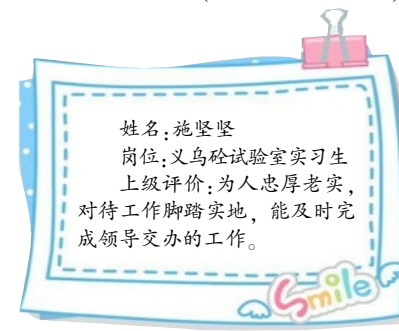


只剩下庆幸,遇上了关心我的领导和照顾我的同事们,不得不说我是一个幸运的男孩,总是被善意包围。

在这一个月里我已经能做好资料员的工作了,也多亏了同事们的耐心指导与包容,我必须得感谢他们。现在我又做了试验员,他们先是给我讲了一些试验的步骤,好让我对之后的工作有所了解。之后的实际操作是由胡姐带我先做一次,主要是水泥胶砂强度试验,做好试验后分别需要养护 3 天、7 天和 28 天,然后测出抗压和抗折强度,抗压强度是在单向受压力作用破坏时单向面积上所承受的荷载,抗折强度是材料单位面积承受弯矩时的极限折断应力,这些就是评判水泥胶砂强度的标准。以前在学校里,我们也学习实践过这个实验,但只是粗略做过而已,现在才是真正意义上的学会了。除此之外,还有我在学校里没有学到过的试验,比如测量外加剂的密度、减水率和净浆流动度。在之后的日子里我也将继续努力,多学多看多想多思。

我始终相信一个人如果下决心要成为什么样的人,或者下决心要做成什么样的事,那么,意志或者动机的驱动力会使他心想事成,如愿以偿。

(义乌砼公司 施坚坚)





如何有效留住员工的心

企业应该树立人性化的管理理念,那么管理者如何通过良好的管理方式有效地留住员工是极为关键的。我们可以从三个方面进行思考。

如何暖心?从入职那天开始,协助新员工办理好入职手续,让他们感受到我们的热情,给员工一种归属感。开一个迎新会介绍其了解和认识我们的团队和未来一起共事的同事们,让他感受到我们这个集体的一种凝聚力和亲和力,能尽快地融入我们。领导要与新员工单独沟通,了解他的成长经历、家庭背景、职业规划、个人能力及素养,根据员工个人情况制定具体的培训计划。刚入职,新员工还未适应和熟悉,对于日常工作中的一些问题要及时发现并纠正,切勿无理批评,对事不对人,多给予肯定和表扬。告诉员工,要对每天的工作都做

一个认真的总结,反省当天的不足之处,从而在接下来的工作中做的更好。

如何宽心?上级要及时帮助员工调整情绪,规避消极思想。砼公司生产一线的员工大多来自外地,他们在外工作,家庭生活往往会影响到他们的工作状态。纷繁复杂的生活问题困扰着员工,也会间接影响基层管理人员生产调配的顺畅度,如何及时消除员工的负面情绪就显得极为重要了。当发现员工心情低落时,可以与他单独沟通谈话,因为沟通是打开心灵的钥匙,帮助他们调整心态。作为管理者自己要先有积极的心态,这样才能传递给同事与下属更多的正能量。

如何留心?作为管理者,我们要帮助下属树立主人翁意识。当他们表

现优异的时候,及时给予表扬和奖励,切忌滞后奖励和形式化奖励,同时,也可使奖励多样化,给下属以惊喜。对于下属们获得的成就与成果,我们可以及时地展示与宣传,以表达对员工的认可。

企业文化建设是现代企业软实力重要的一部分,成功企业一般都具有优秀的企业文化,它可以使员工确立共同的价值观和行为准则,在企业内部形成强大的凝聚力和向心力,使员工产生一种自我约束和自我激励,让员工实现自我价值,形成企业和员工之间的契合度,增加员工的敬业度和归属感。走进员工的内心,树立榜样,从影响一个人到一群人,留住员工的人,更要留住员工的心!

(集团人力资源部 邢俞婷)

相遇在金厦 开启新征程

本报讯 七月的夏天,义乌砼公司迎来了4名新员工。为了使他们更快地融入工作,了解金厦,8月30日,义乌砼公司综合部组织召开新员工座谈会,让4位大学生面对面进行交流入职以来的工作心得,同时也倾听他们的心声、了解他们的需求。

会议开始,义乌砼综合部经理胡国伟作为主持人说明了本次座谈会的目的。会议主要是为了让新员工们放松心情、相互认识、相互了解,熟悉各自岗位的主要工作内容,快速融入到义乌砼公司这个大家庭中。随后,新员工们逐个进行自我介绍。会议的气氛轻松愉快,新员工们畅所欲言,每个人都提出了入职以来所遇到的困难和问题,以及工作中的合理化建议。最后,由胡经理作会议总结。胡经理表示,新员工要完成校园人到社会人的转型,在工作上要保持创新精神,遇到问题及时与部门领导沟通、寻求帮助。同时也要积极参加集团及公司组织的各项培训活动,不断提升自己的业务能力,在生活上也要注意劳逸结合。

希望通过此次座谈会,新员工们对自己的工作会有更深刻地认识,放松自己,全身心地投入到工作中。一个多月下来,在各部门同事的帮助下,这群初入职场场的“小菜鸟”很快地融入到部门之中,成为团队中的储备军。在未来的工作中,每个人都是团队中非常重要的一员,大家要向着共同的目标竭力合作,在金厦这个平台上实现自我、展现自我,为金厦奉献出自己的力量。

(义乌砼公司 胡国伟)



情定帝壹城

本报讯 8月17日,由金厦帝壹城主办,浙中在线APP·金华微生活共同举办的2018七夕荧光爱情大作战在帝壹城南广场举行,活动自上线以来吸引了300多对情侣报名,在此开启他们爱情闯关之旅。通过爱情大闯关、情侣pk、接吻大赛等游戏,决出前三名,并给予丰厚的奖励。

华为写给员工的一句话(上)

1、重在参与,敢于向自己挑战

任正非告诫员工,做一件事无论是否成功,你都要找到自己的那份感觉。只要你参与并与之拼搏过,你就是成功了,“胜负无定数,敢搏成七分”。

2、重视向别人学习,取长补短

任正非说,做人要积极吸收别人的优点,对伙伴则应积极指出他的缺点。别人指出你的缺点,批评你的缺点实际上是在帮助你,希望你进步,如果你把这种帮助也放弃了,那就太亏了。

3、要善于归纳总结

人生就是通过不断地总结,形成一个一个的网点,进而结成一个网。如果你不善于归纳总结,就会像猴子掰玉米一样,掰一个,丢一个,你将没有一点收获。大家平时要多记笔记、写总结,不想进步的人肯定就不会这么做。不进步还不安分,牢骚怪话满腹,这样的人我们不接受。如果你不善于归纳总结,你就不能前进。

4、实事求是地做职业生涯规划

员工要“爱一行,干一行”,同时“爱一行,干一行”也要实事求是,要根据自己的专长和专业设计自己的职业生涯。

员工进行了实事求是的自我职业生涯规划之后,就要用设计的目标去严格地要求和约束自己,使自己朝着目标走。例如你设计要当总统,那你就得用总统的标准去严格要求自己,注意自己的一言一行。否则人言可畏,禁不起人家的攻击、揭底,自己是很苦的。

5、培养专家,不要“万能将军”

每一个人要对自己从事的一行热爱、精通、超越,在条件许可、有充沛精力的情况下,可以多了解一些与工作相关的周边的其他业务的运作状况与技能。华为强调,没有基层工作经验的人不能提拔,学历只是选拔干部的参考因素,主要依据实际才干选拔干部。华为希望员工“爱一行,干一行;干一行,专一行”。

6、要宽容好心犯错的员工

任正非认为,员工都是在犯错中成长,对于由于经验不足犯错的员工要宽容,鼓励大家改进工作。

思想不经磨炼就容易钝化。那种善于动脑筋的人,就越来越聪明。他们也许以身尝试,惹些小毛病,各级领导要区分他们是为了改进工作而惹的病呢?还是责任心不强而犯下的错误?是前者,你们要手下留情。我们要鼓励员工去改进工作。

7、员工要热爱工作

希望员工将做工作当成一种热爱,当成一种献身的驱动,是一种难得的机遇和挑战,应该好好珍惜。每个员工要认真地做好每一件事,不管是大事还是小事。大家目光要远大,胸怀要开阔,要富有责任心,不计较个人的得失。

只有全身心的投入、潜心钻研,才会成就自己。人只要热爱它,终会认识它,在严格的、大量的实践中,看出破绽,产生新的突破。没有实践的创造发明越来越难。长期不懈的做实,最终将创造奇迹,这是历史的启示,也是量变到质变的规律。我们必须有所作为,一切有志于献身事业的人,都应义无反顾地勇往直前,不管两旁的鲜花、荆棘。

8、员工应从小事开始关心他人

培养员工从小事开始关心他人。华为要求员工要尊敬父母、帮助弟妹、对亲人负责。在此基础上关心他人,支持希望工程、寒门学子、烛光计划……并且平时关心同事以及周围有困难的人。

鼓励员工把本职工作做好,本职工作做好了,公司发展了,对国家的贡献就变大了。

(本文摘抄于网络)

金厦集团8、9月员工生日榜

董事长 携金厦集团经营管理团队祝以下员工生日快乐!

8月	温力培	姜纪国	俞云祥	庄昌兵	胡樟荣	焦成灿	安组作	韦堂春	吴正仙	虞帆
	范晓梅	汪惠军	汤顺明	赵立云	章志娟	邱崇平	朱士伟	马德成	唐郁军	徐卿
	邱新菊	王兴友	胡向辉	李云州	姜小燕	戴加强	尹旭华	余鲁佐	覃保江	方美玲
	肖刚	方国平	孙希国	郑根明	张艳芝	毛群群	刘朋伟	张浩	黄有钱	沈正庄
	严丽新	严思德	雷国精	谢小红	陈礼福	孙永静	曹亚鹏	石明	方跃兴	陈洪品
	詹林德	楼崇辉	叶乔乔	朱征善	戴平虎	岳吉斌	郑斌	韦桂荣	蒋小贤	徐善洪
	孙燕齐	翁素云	王拥军	毛友全	张建峰	杨先才	张根牛	韦日广	马方银	林海伟
	叶祥勇	王月香	夏雪娜	梁厚勇	俞建平	汤红涛	谭学勤	何勇夫	王丽君	童林均
9月	仰丽君	付卫民	张洪林	刘昌通	徐晓颖	张荣裕	张万	莫元	曹思甜	王静
	占小华	胡卡娜	邱学飞	廖柳毅	梁辉	包乐仁	丛海燕	韩兴权	彭庭旺	倪建熊
	姜灵敏	黄强	陈世清	周佩娟	张国兴	钱旭明	洪静雯	高新成	苏宏军	应淑云
	程淑媛	范勇	池福成	吴国建	李唐伟	胡建	丁顺利	栾传泗	王倩倩	方立新
	金轲	徐良	曾铭	周艳芬	叶燕仙	胡新豪	田维志	杨立坤	覃仕军	王菊贞
	徐剑	邢雪春	吴胜兴	郑文杰	贺泽琼	张育标	赵立波	计华冉	杨作文	傅文源
	张星	曹玉标	范景杰	徐福明	黄欢	姜文标	谢乡垚	易高武	洪顺兰	冯素仙
	张华东	王明松	陈斌	俞宪根	裘马军	洪卸土	徐进	楼小玲		

(以上排名按公司分布不分先后)

发送对象:本单位、本系统

印刷单位:浙江方正印务有限公司

印数:1000份